

GEOINFORMATSIOONI OSAKONNA PÕHIMÄÄRUS

1. Üldsätted

1.1 Geoinformatsiooni osakond (edaspidi osakond) on Eesti Geoloogiateenistuse (edaspidi EGT) struktuuriüksus.

1.2 Osakond juhindub oma tegevuses Eesti Vabariigi õigusaktidest, EGT põhimäärusest, EGT sisemistest dokumentidest, direktori käskkirjadest ning käesolevast põhimäärusest.

1.3 Osakond allub vahetult direktorile. Osakonda juhib geoinformatsiooni osakonna juhataja.

1.4 Osakonna põhimääruse, struktuuri, töötajate koosseisu ja ametinimetused kehtestab direktor.

1.5 Osakonna töötajate tööülesanded, õigused ja kohustused, vastutus ning töötajatele esitatavad nõuded määratakse kindlaks töölepingute ja neid täpsustavate ametijuhenditega.

2. Osakonna põhiülesanded

2.1 Geoinformatsiooni osakond viib läbi:

2.1.1 geoloogilist kaardistamist ja kaardistamiseks vajalike uuringute teostamist;

2.1.2 maapõue geoloogilise andmestiku kogumise, täiendamise ja süstematiseerimise korraldamist ning geoloogilise teabe säilitamist;

2.1.3 geoloogiliste andmestike ja andmekogude haldamist ja arendamist;

2.1.4 Eesti Geoloogiafondi haldamist ja arendamist;

2.1.5 oma põhiülesannetega seotult teadus- ja arendustegevusi ning EGT teiste struktuuriüksuste poolt läbiviidavate vastavate tegevuste toetamist;

2.1.6 teenistuse poolt loodavate ja hallatavate digitaalsete andmete avalikustamist;

2.1.7 teenuste osutamist direktori kinnitatud kulupõhise hinnakirja alusel;

2.1.8 geoinformatsiooniga seonduvate ettepanekute esitamist riigiasutustele;

2.1.9 muude õigusaktidest tulenevate ja teenistuse direktori antud ülesannete täitmist.

3. Osakonna õigused ja kohustused

3.1 Osakonnal on õigus:

3.1.1 saada direktorilt ja teistelt töötajatelt ning teistelt asutustelt osakonna ülesannete täitmiseks vajalikku informatsiooni ja dokumente;

3.1.2 osaleda EGT strateegia, tööplaani, eelarve ning töökorralduslike dokumentide väljatöötamisel ja teha ettepanekuid nende muudatuste algatamiseks;

3.1.3 saada osakonna ülesannete täitmiseks vajalikku arvuti- ja kontoritehnikat, andmesidet ning tehnilist abi selle kasutamisel;

3.1.4 teha direktorile ettepanekuid komisjonide ja töörühmade moodustamiseks ning ekspertide kaasamiseks;

3.1.5 saada osakonna töötajate tööalase taseme tõstmiseks vajalikku täiendkoolitust EGT-s kehtestatud korras ja kinnitatud eelarve piires.

3.2 Osakonnal on kohustus anda:

3.2.1 informatsiooni ja esitada aruandeid EGT teistele struktuuriüksustele nende põhiülesannete täitmiseks;

3.2.2 selgitusi EGT töökorralduslike dokumentide rakendamise kohta oma tegevusvaldkonnas.

4. Osakonna juhtimine

4.1 Osakonna juhataja pädevusse kuulub:

4.1.1 osakonna töö juhtimine ja osakonnale pandud ülesannete õiguspärase, kvaliteetse ja õigeaegse täitmise tagamine, sh ülesannete täitmist takistavatest asjaoludest teavitamine;

4.1.2 osakonna töö planeerimine, analüüsimine ja hindamine ning osakonna töötajatele tööalaste korralduste ja juhiste andmine;

4.1.3 direktorile ettepanekute tegemine osakonna ülesehituse, koosseisu, vahendite eraldamise, töötingimuste tagamise ja töökorralduse muutmise kohta ning osakonna töötajate töölevõtmiseks, töötajate töötasude, lisatasude ja toetuste määramiseks ning ergutuste kohaldamiseks;

4.1.4 struktuuriüksuse dokumentide ettevalmistamine;

4.1.5 arvamuste, kooskõlastuste ja teabe andmine direktorile, struktuuriüksustele ja töötajatele oma tegevusvaldkonnas;

4.1.6 osalemine EGT strateegia, tööplaani jm töökorralduslike dokumentide väljatöötamisel oma tegevusvaldkonnas, sh osakonna põhimääruse ja osakonna töötajate ametijuhendite ettevalmistamisel;

4.1.7 osakonna esindamine oma ülesannete täitmisel;

4.1.8 vajaduse korral aruannete esitamine osakonna töö tulemuste kohta, samuti informatsiooni esitamine osakonna töötaja töö tulemuste kohta.

4.2 Osakonna juhataja äraolekul asendab teda kooskõlastatult direktoriga osakonna töötaja.